

ПРИКАЗ

20.11.2020г.

№ 290

**Об утверждении показателей эффективности работы
муниципальных образовательных организаций Сеченовского
муниципального района Нижегородской области
и их руководителей**

В связи с необходимостью актуализации показателей эффективности работы муниципальных образовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность на территории Сеченовского муниципального района Нижегородской области, и их руководителей, а также в целях установления размера стимулирующих выплат к заработной плате руководителей муниципальных образовательных организаций **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемые:
 - 1.1.Перечень показателей эффективности деятельности муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений (МБОУ) Сеченовского муниципального района Нижегородской области и их руководителей (Приложение 1).
 - 1.2.Перечень показателей эффективности деятельности муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений (МБДОУ) Сеченовского муниципального района Нижегородской области и их руководителей (Приложение 2).
 - 1.3.Перечень показателей эффективности деятельности муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования (МБУДО) Сеченовского муниципального района Нижегородской области и их руководителей (Приложение 3).
2. Признать утратившим силу и отменить приказ Управления образования, по делам молодежи и спорта от 20.01.2017г. года №21 «Об утверждении показателей эффективности работы муниципальных образовательных организаций, находящихся ведении Управления образования, и проведения независимой оценки качества образования».
3. Руководителям муниципальных образовательных организаций ежегодно в срок до 10 декабря представлять в управление образования, по делам молодежи и спорта информацию о достижении утвержденных показателей эффективности деятельности образовательных организаций и их руководителей с предоставлением подтверждающих документов для установления руководителям образовательных организаций размера стимулирующих выплат.
4. Ответственность за сбор и обработку информации о достижении показателей эффективности деятельности образовательных организаций, их руководителей и контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник управления

Е.И.Мурзакаева

**Перечень показателей эффективности деятельности
муниципальных бюджетных общеобразовательных
учреждений Сеченовского муниципального района
Нижегородской области и их руководителей**

№ п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности образовательной организации и её руководителя	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности образовательной организации и её руководителя	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4
Критерии оценки I: Эффективность обеспечения доступности качественного образования			
1.1	Средний балл ЕГЭ выпускников образовательной организации по русскому языку и математике	2 балла – средний балл ЕГЭ по русскому языку и математике выше среднего по области; 1 балла – средний балл ЕГЭ по русскому языку и математике на уровне среднего по области; 0 баллов – средний балл ЕГЭ по русскому языку и математике ниже среднего по области	годовая
1.2	Доля выпускников, не сдавших ЕГЭ по обязательным предметам, в общей численности выпускников образовательной организации	2 балла – отсутствуют выпускники, не сдавшие ЕГЭ по обязательным предметам; 0 баллов – количество выпускников, не сдавших ЕГЭ по обязательным предметам, не выше регионального показателя -2 балла выше регионального	годовая
1.3	Доля обучающихся от общего кол-ва выпускников 9-х классов, успешно сдавших ГИА по обязательным предметам в форме основного государственного экзамена (ОГЭ)	2 балла – отсутствуют выпускники, не прошедшие ГИА по обязательным предметам; 1 балл – показатель на уровне среднего по области; 0 баллов – показатель выше среднего по области	годовая
1.4	Результативность участия обучающихся в олимпиадах и конкурсах, организуемых МОНиМП и управлением образования, по делам молодежи и спорта администрации Сеченовского муниципального района	2 балла – наличие победителей на региональном уровне; 1 балл – наличие победителей на муниципальном уровне; 0,5 балла - наличие участников на региональном и муниципальном уровне	годовая

1.5	Результативность организации физкультурно-оздоровительной и спортивной работы в учреждении (участие обучающихся в спортивных соревнованиях различного уровня)	2 балла – наличие победителей на региональном уровне; 1 балл – наличие победителей на муниципальном уровне; 0,5 балла - наличие участников на региональном и муниципальном уровне	годовая
1.6	Реализация программ дополнительного образования обучающихся	1 балл – реализуются программы дополнительного образования по нескольким направлениям; 0 баллов – не реализуются	годовая
1.7	Реализация в учреждении социокультурных проектов (школьный музей, научное общество обучающихся и т.д.)	1 балл – да 0 баллов - нет	годовая
1.8	Участие и результативность участия МОО в конкурсах и грантах	4 балла – победа на региональном уровне; 3 балла – победа на муниципальном уровне; 2 балла – участие на региональном уровне; 1 балл – участие на муниципальном уровне	годовая
1.9	Участие в инновационной деятельности	1 балл – региональная инновационная площадка 0 баллов – не участвует	годовая
Критерии оценки II: эффективность развития инфраструктуры образовательной организации			
2.1	Соблюдение обязательных требований законодательства об образовании, в области защиты прав потребителей и санитарно-эпидемиологического благополучия населения, в области пожарной безопасности и т.д. (по результатам проверок Роспотребнадзора, МЧС и других контролирующих органов)	2 балла - отсутствие замечаний, нарушений и взысканий по результатам проверок; 1 балл - замечания своевременно устранены; 0 баллов – проверка не проводилась; -2 балла - имеются неустраненные замечания, применены взыскания к руководителю	годовая
2.2	Уровень оборудования кабинетов в соответствии с требованиями ФГОС	2 балла – максимальный; 1 балл – необходимый; 0,5 балла - минимальный	годовая
2.3	Эстетические условия, оформление школы, кабинетов, состояние ограждения и пришкольной территории	4 балла - образцово; 3 балла - хорошо; 2 балла - нет нарушений; 1 балл -удовлетворительно; 0 баллов -неудовлетворительно	годовая
Критерии оценки III: Эффективность управленческой деятельности			
3.1	Функционирование системы государственно-общественного управления (закреплена в уставе, наличие локальных актов, планов, протоколов)	1 балл – да 0 баллов – нет	годовая

3.2	Отсутствие обоснованных обращений граждан и уровень решения конфликтных ситуаций	1 балл - нет обоснованных обращений; 0 баллов - более одного обоснованного обращения граждан.	годовая
3.3	Организация обеспечения обучающихся горячим питанием	1 балл – обеспечено в соответствии с приказом; 0 баллов – не обеспечено	годовая
3.4	Наличие системы оценки работы образовательной организации с учетом мнения участников образовательных отношений и коллегиального органа управления образовательной организацией	1 балл – да 0 баллов - нет	годовая
3.5	Предоставление первоочередных муниципальных услуг в электронном виде (в соответствии с календарным планом перехода на предоставление первоочередных государственных и муниципальных услуг, оказываемых муниципальными образовательными организациями Нижегородской области)	1 балл – да 0 баллов - нет	годовая
3.6	Организация работы по профилактике правонарушений. Снижение количества обучающихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних, отсутствие правонарушений и преступлений, совершенных учащимися.	2 балла - отсутствие обучающихся, состоящих на ВШУ, на учете в КДН, ПДН 0 баллов – обучающиеся на ВШУ, на учете в КДН, ПДН -1 балл - преступление или правонарушение обучающихся (за каждое)	годовая
3.7	Результативность финансово-хозяйственной деятельности (выявление контрольно-надзорными органами фактов нарушений в деятельности организации; наличие дисциплинарных взысканий, примененных к руководителю в отчетном периоде)	2 балла – отсутствие замечаний, нарушений и взысканий по итогам проверок; 0 баллов – проверки не проводились; -2 балла – имеются замечания, выявлены нарушения, применены взыскания к руководителю	годовая
3.8	Исполнительская дисциплина. Соблюдение сроков и порядка предоставления отчетности и запрашиваемой информации	1балл - своевременно, в полном объеме; 0 баллов - с нарушением сроков, не в полном объеме, с замечаниями	годовая
3.9	Сетевое взаимодействие с общественными организациями, образовательными организациями, совместное использование ресурсов (интеллектуальных, материальных, кадровых, финансовых), оформленное юридически (договор, соглашение).	1 балл – да 0 баллов - нет	годовая

3.10	Информационная открытость (размещение в установленные сроки на официальном сайте образовательной организации в сети Интернет информации о своей деятельности: актуальные новости и документы, ежегодные публичные доклады, отчетность, программа развития и др.)	2 балла – сайт образовательного учреждения соответствует установленным требованиям, информация размещается и обновляется своевременно; 0 баллов – сайт не соответствует установленным требованиям, нарушаются сроки размещения необходимой информации и отчетности	годовая
Критерии оценки IV: развитие кадрового потенциала образовательной организации			
4.1	Укомплектованность педагогическими кадрами	2 балла - на начало учебного года нет вакансий; 1 балл - имеется вакансия, но учебные часы перераспределены 0 баллов - имеется не закрытая вакансия	годовая
4.2	Доля педагогов с высшим и (или) средним профессиональным образованием или прошедших соответствующую переподготовку	1 балл – 100% 0 баллов - менее 100%	годовая
4.3	Соответствие базового образования учителей профилю преподаваемых предметов, учебных курсов	2 балла - 100% учителей ведут учебные предметы в соответствии с базовым педагогическим образованием и прошли курсы ПК по совмещаемым предметам; 0 баллов - менее 100% учителей ведут учебные предметы в соответствии с базовым педагогическим образованием	годовая
4.4	Привлечение молодых педагогических работников (до 35 лет) на начало текущего учебного года	1 балл – привлечен; 0 баллов – не привлечен	годовая
4.5	Доля педагогических работников, имеющих на начало текущего учебного года высшую квалификационную категорию	3 балла - выше среднеобластного значения; 2 балла – на уровне среднеобластного значения; 1 балл – ниже среднеобластного значения 0 баллов - отсутствие педагогов с высшей категорией	годовая
4.6	Доля аттестованных педагогических работников на начало текущего учебного года (от подлежащих аттестации)	1 балл - 100% 0 баллов - менее 100%	годовая
4.7	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации за последние три года	1 балл - 100% 0 баллов - менее 100%	годовая

4.8	Наличие учителей-призеров или победителей конкурсов профессионального мастерства муниципального или регионального уровней	3 балла – призеры и победители регионального уровня 2 балла – призеры и победители муниципального уровня; 1 балл - участие на муниципальном этапе	годовая
Критерии оценки V: эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса			
5.1	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и укреплению здоровья обучающихся (спартакиады, дни здоровья, туристические походы, военно-полевые сборы и т.п.)	2 балла – проводятся, есть призеры; 1 балл - участие; 0 баллов – не проводятся	годовая
5.2	Соблюдение требований безопасности в ходе работы образовательной организации	2 балла - отсутствие случаев травматизма обучающихся во время осуществления образовательной деятельности, сотрудников на рабочем месте; -2 балла – имеют место случаи травматизма обучающихся во время осуществления образовательной деятельности, сотрудников на рабочем месте	годовая
5.3	Разнообразие форм организации отдыха и оздоровления обучающихся (ЛТО, ЛДП, прогулочные группы, Дворовая практика), направление детей в загородные оздоровительные лагеря	2 балла – организованы все перечисленные формы; 1балл – одна, две из перечисленных форм; 0 баллов – не организованы	годовая
5.4	Доля обучающихся, занимающихся в спортивных кружках и секциях в общем числе обучающихся образовательной организации	2 балла – 80% - 100% ; 1 балл – 50 %-70% ; 0 баллов – менее 50%	годовая
Итого максимальное количество: средняя школа-60 баллов, основная школа-56 баллов			

**Перечень показателей эффективности деятельности
муниципальных бюджетных дошкольных образовательных
учреждений Сеченовского муниципального района
Нижегородской области и их руководителей**

№ п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности образовательной организации и её руководителя	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности образовательной организации и её руководителя	Периодичность предоставления отчетности
1	2	3	4
Критерии оценки I: Эффективность обеспечения доступности качественного образования			
1.1	Соответствие деятельности образовательной организации (далее - ОО) требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов части нарушения законодательства деятельности ОО, объективных жалоб)	3 балла – отсутствие нарушений образовательного и трудового законодательства; 1 балл - отсутствие предписаний надзорных органов; 2 балла – отсутствие обоснованных жалоб - 1 балл – наличие обоснованной жалобы (за каждую обоснованную жалобу)	годовая
1.2	Развитие дополнительных образовательных услуг (кружки, консультационный центр и др.)	2 балла – наличие консультационного центра; 1 балл – наличие кружков в ДОУ 0 баллов – отсутствие дополнительных образовательных услуг	годовая
1.3	Проведение профилактических мероприятий, направленных на сохранение и укрепление здоровья воспитанников. Посещаемость воспитанниками ДОО составляет:	2 балла – от 70 до 100%; 1 балл – от 50 до 70%; 0 баллов – менее 50%	годовая
1.4	Участие и результативность участия воспитанников ДОУ в конкурсах и грантах	3 балла – наличие участников и победителей на региональном и зональном уровнях; 2 балла - наличие участников и победителей на муниципальном уровне 1 балл – участие на муниципальном уровне	годовая

1.5	Участие и результативность участия ДООУ в конкурсах и грантах	4 балла – победа на региональном уровне 3 балла – участие на региональном уровне 2 балла – участие и победитель на муниципальном уровне 1 балл – участие на муниципальном уровне	годовая
1.6	Участие в инновационной деятельности	2 балла – региональная инновационная площадка 0 баллов – не участвуют	годовая
Критерии оценки II: эффективность развития инфраструктуры образовательной организации			
2.1	Создание в ДООУ доступной среды для обучения детей с ограниченными возможностями здоровья.	1 балл - создана; 0 баллов – не создана	годовая
2.2	Уровень предметно-развивающей среды с учётом интеграции образовательных областей в соответствии с требованиями к условиям реализации основной образовательной программы дошкольного образования.	2 балла – максимальный; 1 балл – необходимый; 0,5 балла - минимальный	годовая
Критерии оценки III: эффективность управленческой деятельности			
3.1	Обеспечение своевременности и полноты сбора родительской платы	2 балла – сбор родительской платы своевременно в указанные сроки 1 балл – задержка родительской платы на одну неделю; 0 баллов – задержка родительской платы более чем одна неделя	годовая
3.2	Привлечение внебюджетных средств (спонсорские средства, платные и другие услуги)	2 балла – имеются привлеченные внебюджетные средства; 0 баллов – нет привлеченных внебюджетных средств	годовая
3.3	Отсутствие обоснованных обращений граждан по вопросам организации образовательного процесса и его результатов	2 балла - отсутствие обоснованных обращений граждан по вопросам организации образовательного процесса и его результатов; 1 балл - одно обоснованное обращение граждан по вопросам организации образовательного процесса и его результатов, при условии его оперативного устранения; 0 баллов - более 1 обоснованного обращения граждан по вопросам организации образовательного процесса и его результатов.	годовая

3.4	Наличие системы оценки работы образовательной организации с учетом мнения участников образовательных отношений и коллегиального органа управления образовательной организацией	1 балл – да 0 баллов - нет	годовая
3.5	Предоставление первоочередных муниципальных услуг в электронном виде (в соответствии с календарным планом перехода на предоставление первоочередных государственных и муниципальных услуг, оказываемых муниципальными образовательными организациями Нижегородской области)	1 балл – да 0 баллов - нет	годовая
3.6	Информационная открытость(размещение на официальном сайте ОО в сети Интернет открыто предъявляемой информации о своей деятельности(актуальные новости и документы, ежегодные публичные доклады администрации, программа развития ОО и др.)в установленные сроки)	1 балла – своевременное обновление информации, размещаемой на сайте; 1 балл -соответствие информации, размещаемой на сайте, требованиям законодательства; 1 балл - публикации в средствах массовой информации о деятельности ДОО - 2 балла – нарушение сроков предоставления информации	годовая
3.7	Результативность финансово-хозяйственной деятельности(выявление контрольно-надзорными органами фактов нарушений в деятельности организации; наличие дисциплинарных взысканий, примененных к руководителю в отчетном периоде)	2 балла – отсутствие замечаний, нарушений и взысканий по итогам проверок; 0 баллов – проверки не проводились; -2 балла – имеются замечания, выявлены нарушения, применены взыскания к руководителю	годовая
Критерии оценки IV: развитие кадрового потенциала образовательной организации			
4.1	Укомплектованность кадрами	1 балла – нет вакансий; 0 баллов – имеется незакрытая вакансия	годовая
4.2	Доля педагогов с высшим и (или) средним профессиональным образованием или прошедших соответствующую переподготовку	2 балла – 100% 0 баллов - менее 100%	годовая
4.3	Реализация мероприятий по привлечению молодых специалистов.	2 балла – да; 0 баллов - нет	годовая

4.4	Доля педагогических работников, имеющих на начало текущего года высшую квалификационную категорию	3 балла – выше среднего показателя по области; 2 балла - на уровне среднего показателя по области; 1 балл – ниже среднего показателя по области 0 баллов - отсутствие педагогов с высшей категорией.	годовая
4.5	Доля аттестованных педагогических работников на квалификационную категорию (от подлежащих аттестации)	2 балла – 100% 0 баллов – менее 100%	годовая
4.6	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации за последние три года	2 балла - 100% 0 баллов - менее 100%	годовая
4.7	Наличие воспитателей-призеров или победителей конкурсов профессионального мастерства муниципального или регионального уровней	3 балла – призеры и победители регионального уровня; 2 балла – призеры и победители муниципального уровня; 1 балл – участие на муниципальном уровне	годовая
Критерии оценки V: Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровье-сбережение и безопасность участников образовательного процесса			
5.1	Соблюдение требований безопасности в ходе работы образовательной организации	2 балла - отсутствие случаев травматизма обучающихся во время осуществления образовательной деятельности, сотрудников на рабочем месте; 0 баллов – имеют место случаи травматизма обучающихся во время осуществления образовательной деятельности, сотрудников на рабочем месте	годовая
Итого максимальное количество 49 баллов			

Перечень показателей эффективности деятельности муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования Сеченовского муниципального района Нижегородской области и их руководителей

№ п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности образовательной организации и её руководителя	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности образовательной организации и её руководителя	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4
Критерии оценки I: Эффективность обеспечения доступности дополнительного образования детей			
1.1	Увеличение численности обучающихся в организации на начало учебного года в сравнении с численностью обучающихся на начало предыдущего учебного года	2 балла – да 0 баллов – нет	годовая
1.2	Сохранность контингента воспитанников в соответствии с муниципальным заданием	2 балла – 100% 0 баллов – менее 100%	годовая
1.3	Организация сетевого взаимодействия с образовательными организациями района	1 балл за каждую образовательную организацию участвующую в сетевом взаимодействии, но не более 10	годовая
1.4	Доля победителей и призёров конкурсов и соревнований муниципального уровня от общего количества участников	2 балла – да 0 баллов – нет	годовая
1.5	Доля победителей и призёров от общего количества участников конкурсов и соревнований регионального уровня	2 балла – да 0 баллов – нет	годовая
1.6	Доля призёров от общего количества участников конкурсов и соревнований всероссийского и международного уровней	2 балла – да 0 баллов – нет	годовая

1.7	Результативность организации физкультурно- оздоровительной и спортивной работы в учреждении	2 балла –наличие участников спортивных соревнований на международном уровне; 1,5 балла –наличие участников спортивных соревнований на федеральном уровне; 1 балл –наличие участников спортивных соревнований на региональном уровне; 0,5 баллов -наличие победителей и призеров спортивных соревнований на муниципальном уровне	годовая
1.9	Наличие публикаций, подготовленных педагогическими работниками организации	2 балла –да; 0 баллов -нет	годовая
1.10	Реализация социокультурных проектов (по результатам работы)	2 балла –организация проекта; 1 балл –участие в проектах различного уровня(независимо от количества)	годовая
Критерии оценки II: Эффективность развития инфраструктуры образовательной организации			
2.1	Создание условий для реализации дополнительных общеобразовательных программ, в том числе для детей с ограниченными возможностями здоровья	1 балл - да 0 баллов - нет	годовая
Критерии оценки III: Эффективность управленческой деятельности			
3.1	Функционирование системы государственно- общественного управления (закреплена в уставе, наличие локальных актов, планов, протоколов)	2 балла –да 0 баллов –нет	годовая
3.2	Реализация «Программы развития МБУ ДО «ЦСиЭВД»	2 балла – да 0 баллов - нет	годовая
3.3	Работа с обоснованными обращениями граждан по вопросам организации образовательного процесса и его результатов	2 балла –отсутствие обоснованных обращений граждан по вопросам организации образовательного процесса и его результатов; 1 балл –одно обоснованное обращение граждан по вопросам организации образовательного процесса и его результатов, при условии его оперативного устранения; 0 баллов - более одного обоснованного обращения граждан по вопросам организации образовательного процесса и его результатов.	годовая

3.4	Исполнительская дисциплина. Соблюдение сроков и порядка предоставления отчетности и запрашиваемой информации	2 балла - своевременно, в полном объеме; 0 баллов - с нарушением сроков, не в полном объеме, с замечаниями	годовая
3.5	Наличие системы оценки работы образовательной организации с учетом мнения участников образовательных отношений и коллегиального органа управления образовательной организацией	1 балл – да 0 баллов -нет	годовая
3.6	Результативность финансово-хозяйственной деятельности	2 балла –отсутствие замечаний по использованию бюджетных и внебюджетных средств (итоги проверок, ревизий, своевременное предоставление финансовых отчетов и т.д.); 0 баллов – имеются замечания	годовая
3.7	Информационная открытость (размещение в установленные сроки на официальном сайте образовательной организации в сети Интернет информации о своей деятельности: актуальные новости и документы, ежегодные публичные доклады, отчетность, программа развития и др.)	2 балла –сайт образовательного учреждения соответствует установленным требованиям, информация размещается и обновляется своевременно; 1 балл – актуальность материалов размещенных на сайте; 0 баллов – сайт не соответствует установленным требованиям, нарушаются сроки размещения необходимой информации и отчетности	годовая
3.8	Наличие инновационных, экспериментальных, опорных и др. площадок, созданных в соответствии с реализацией федеральных и региональных проектов на муниципальном уровне	2 балла – да 0 балла – нет	годовая
Критерии оценки IV: Эффективность развития кадрового потенциала образовательной организации			
4.1	Укомплектованность педагогическими кадрами	2 балла –на начало учебного года нет вакансий; 1 балл –имеется вакансия, но учебные часы перераспределены 0 баллов - имеется не закрытая вакансия	годовая
4.2	Реализация мероприятий по привлечению молодых специалистов (до 35 лет)	2 балла - количество молодых специалистов, поступивших на работу впервые после окончания учёбы за отчётный период (за каждого) 1 балл – доля молодых педагогов в возрасте до 35 лет мене 12% от общего количества педагогических работников 2 балла - доля молодых педагогов в	годовая

		возрасте до 35 лет свыше 12% от общего количества педагогических работников 0 баллов - нет	
4.3	Доля аттестованных педагогических работников на начало текущего учебного года (от числа подлежащих аттестации)	2 балла -100% 0 баллов -менее100%	годовая
4.4	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации за последние три года	2 балла -100% 0 баллов -менее100%	годовая
4.5	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства различного уровня в текущем учебном году	0,5 балла —за каждого педагога принявшего участие в конкурсе 1балл —за каждого педагога призера или победителя конкурса, но не более 5 баллов	годовая
Критерии оценки V: Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса			
5.1	Соблюдение требований безопасности в ходе работы образовательной организации	2 балла —отсутствие случаев травматизма обучающихся во время осуществления образовательной деятельности, сотрудников на рабочем месте; -2 балла —имеют место случаи травматизма обучающихся во время осуществления образовательной деятельности, сотрудников на рабочем месте	годовая
5.2	Организация летнего отдыха и занятости обучающихся во время летних школьных каникул	использованы разнообразные формы отдыха и занятости (профильные лагеря, дворовая практика, прогулочные группы и др.) 0,5балла за каждую форму, но не более 2-х баллов); 0 баллов —летний отдых и занятость детей не организованы	годовая
5.3	Организация работы с обучающимися, состоящими на различных видах учета (ВШУ, КДН, ПДН)	2 балла —90%-100% детей, состоящих на профилактическом учете, занимаются в кружках и секциях; 1 балл —50%-89% 0 баллов —менее50%	годовая
Итого максимальное количество 52 балла			