

**9 декабря**  
**МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ**  
**БОРЬБЫ С КОРРУПЦИЕЙ**



**ТОЛЬКО**  
**ВМЕСТЕ**  
**МЫ**  
**ОСТАНОВИМ**  
**КОРРУПЦИЮ**



Правовая основа противодействия коррупции в  
Российской Федерации

Федеральный закон  
от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ  
"О противодействии коррупции"

статья 13<sup>3</sup>

**«Организации обязаны  
разрабатывать и принимать меры  
по предупреждению коррупции.»**



**ВМЕСТЕ КОРРУПЦИИ  
СКАЖЕМ НЕТ!**

**ЗАКОНУ И ПРАВУ  
ЗЕЛЕНЬИЙ СВЕТ!**

## Антикоррупционная политика организации

- комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности данной организации.

Согласно современному российскому законодательству, коррупция — это злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.



## **Примерный круг обязанностей работников по предупреждению и противодействию коррупции**

- - **воздерживаться от совершения** и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;
- - **воздерживаться от поведения**, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;
- - **незамедлительно информировать** непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство **о случаях склонения** работника к совершению коррупционных правонарушений;
- - **незамедлительно информировать** непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство о ставшей известной работнику информации **о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками**;
- - **сообщить** непосредственному начальнику или иному ответственному лицу **о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.**

СКАЖИ НЕТ КОРРУПЦИИ

В КОНВЕРТЕ  
ДОЛЖНЫ БЫТЬ  
ТОЛЬКО  
ПИСЬМА



**Порядок уведомления  
работодателя о случаях  
склонения работника к  
совершению коррупционных  
правонарушений**

**или о ставшей известной работнику  
информации о случаях совершения  
коррупционных правонарушений  
следует закрепить в локальном  
нормативном акте**





Руководство должно демонстрировать свою **приверженность культуре честности, этическим стандартам и ценностям** в процессе осуществления деятельности, принятия управленческих решений и оценки/вознаграждения работников.

**Примерный перечень  
антикоррупционных мероприятий приведен  
в Методических рекомендациях Минтруда  
РФ, разработанных для организаций**

**Определить ответственных** за профилактику коррупционных и иных правонарушений

**Разработать** программу, **план** по противодействию коррупции

**Разработать и принять кодекс этики** и служебного поведения работников организации

**Создать на сайте страницу**, посвященную противодействию коррупции

**Организовать проведение оценки** коррупционных рисков

**Проводить обучающие семинары** для работников, где разбирать примеры недопустимого коррупционного поведения

**Проанализировать деятельность работников на наличие конфликта интересов**, **принять меры** по его урегулированию

**Разработать и внедрить положения о конфликте интересов**, декларации о конфликте интересов

**Разработать и принять правила**, регламентирующие вопросы **обмена деловыми подарками** и знаками делового гостеприимства

**Ввести антикоррупционные положения в трудовые договора** работников

**Провести оценку результатов антикоррупционной работы** и **подготовить соответствующие отчетные материалы руководству**



# Оценка коррупционных рисков

Цель оценки –

**определение конкретных функций** в деятельности, при реализации которых **наиболее высока вероятность совершения** работниками **коррупционных правонарушений** как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией.

Оценку коррупционных рисков рекомендуется проводить на регулярной основе

# Выявление и урегулирование конфликта интересов - один из важных способов предупреждения коррупции.

Под **конфликтом интересов** понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) должностного лица влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью и законными интересами граждан, организаций, общества, Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, муниципального образования, способное привести к причинению вреда этим законным интересам граждан, организаций, общества, Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, муниципального образования.

Под **личной заинтересованностью** понимается возможность получения при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для должностного лица, членов его семьи (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), а также для граждан или организаций, с которыми должностное лицо связано финансовыми или иными обязательствами.

## Способы урегулирования конфликта интересов

- ограничение доступа работника к конкретной информации;
- добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от вопросов, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- - перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- - отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации.

# Не бери, не давай Не предлагай!



**ВНИМАНИЕ, ПОМНИ!**



**ДАЧА ВЗЯТКИ**

ЛИШАЕТ СВОБОДЫ И БУДУЩЕГО



**ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ  
КОРРУПЦИИ**

**МЫ ЗА СТРАНУ БЕЗ КОРРУПЦИИ!**

**МЫ ЗА СТРАНУ БЕЗ КОРРУПЦИИ!**

**ТОЛЬКО  
ВМЕСТЕ  
МЫ  
ОСТАНОВИМ  
КОРРУПЦИЮ**

**STOP КОРРУПЦИЯ**

**ТОЛЬКО  
ВМЕСТЕ  
МЫ  
ОСТАНОВИМ  
КОРРУПЦИЮ**

НАЗВАНИЙ МНОГО

ПОДКУПНОСТЬ  
ВЗЯТОЧНИЧЕСТВО  
ПРОДАЖНОСТЬ



СУТЬ ОДНА —  
НАМ НЕ ПО ПУТИ

Степанов Роман Вячеславович, 26 лет, Россия

Stepanov Roman, 26 y.o., Russia

Veracity, bribery, corruption, - words differ but the essence is the same - we have different paths to follow



## СЛОВА И ВЫРАЖЕНИЯ СЛУЖАЩЕГО (РАБОТНИКА), КОТОРЫЕ МОГУТ БЫТЬ ВОСПРИНЯТЫ КАК ПРОСЬБА (НАМЕК) О ДАЧЕ ВЗЯТКИ

- «вопрос решить трудно, но можно»;
- «спасибо на хлеб не намажешь»;
- «додоворимся»;
- «нужны более веские аргументы»;
- «нужно обсудить параметры»;
- «ну что делать будем?» и т.д.



# СДЕЛАЙ ПРАВИЛЬНЫЙ ШАГ

