

Управление образования, по делам молодежи и спорта
администрации Сеченовского муниципального района
Нижегородской области

ПРИКАЗ

12.07.2017г.

№ 274

**О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка
для работников Управления образования, по делам молодежи и спорта
администрации Сеченовского муниципального района Нижегородской области**

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством нормативных правовых актов Управления образования, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в Правила внутреннего трудового распорядка для работников Управления образования, по делам молодежи и спорта администрации Сеченовского муниципального района Нижегородской области, утвержденные приказом начальника управления образования №630 от 31.12.2014 года, следующие изменения:

1.1. В разделе **5. Режим работы** пункт 5.2 изложить в следующей редакции:

«По соглашению между работником и Управлением образования как при приеме на работу, так и впоследствии может устанавливаться неполное рабочее время (неполный рабочий день(смена) и(или) неполная рабочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части). Неполное рабочее время может устанавливаться как без ограничения срока, так и на любой согласованный сторонами трудового договора срок.

Работодатель (Управление образования) обязан устанавливать неполное рабочее время по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка инвалида в возрасте до 18 лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением. При этом неполное рабочее время устанавливается на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени, а режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы, время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий работы у данного работодателя.

Работнику, работающему на условиях неполного рабочего времени, ненормированный рабочий день может устанавливаться, только если соглашением сторон трудового договора установлена неполная рабочая неделя, но с полным рабочим днем.

Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав. Оплата труда работников производится пропорционально отработанному времени.»

1.2. В раздел **6. Время отдыха** пункты 6.1 и 6.3 изложить в следующей редакции:

«6.1. В течение рабочего дня работникам предоставляется перерыв для отдыха и питания продолжительностью один час (с 12 час.00 мин. до 13 час. 00 мин.), который в рабочее время не включается.

Если установленная для работника продолжительность ежедневной работы не превышает четырех часов, то перерыв для отдыха и питания такому работнику может не представляться.»;

«6.3. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни, как правило, запрещается.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в исключительных случаях, предусмотренных законодательством. В других случаях привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения профкома. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению Управления образования. Работа в выходной день компенсируется предоставлением другого дня отдыха или, по соглашению сторон, в денежной форме, но не менее, чем в двойном размере.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная представлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса РФ, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или праздничный день (от 0 до 24 часов).»

2. Фадееву А.В. опубликовать настоящий приказ на официальном сайте Управления образования.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник управления



Е. И. Мурзакаева