

СОСТАВ КОМИССИИ

по оценке эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций Сеченовского муниципального района Нижегородской области и их руководителей

Председатель комиссии	Мурзакаева Е.И.- начальник управления образования, по делам молодежи и спорта
Заместитель председателя комиссии	Архипова Г.А.- главный экономист управления образования, по делам молодежи и спорта
Секретарь комиссии	Афанасьева Л.И.- юрисконсульт управления образования, по делам молодежи и спорта

Члены комиссии:

Анисимова Е.Н.	главный специалист
Трифанова Е.Г.	главный специалист
Старостина Н.Е.	главный специалист
Маврина Т.А.	главный специалист
Сурина Н.М.	методист
Егорова А.Д.	методист
Фадеев А.В.	методист
Захарова Е.А.	главный бухгалтер

Положение
об оценке эффективности деятельности муниципальных образовательных
организаций Сеченовского муниципального района Нижегородской области и их
руководителей

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оценке эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций Сеченовского муниципального района Нижегородской области и их руководителей (далее - Положение) определяет порядок оценки эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций Сеченовского муниципального района (далее - МОО) и эффективности профессиональной деятельности руководителей МОО.

1.2. Настоящее Положение разработано в целях повышения эффективности и качества работы МОО и их руководителей, развития творческой активности и инициативы руководителей при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, эффективного развития управленческой деятельности.

1.3. Задачи оценки эффективности деятельности МОО и их руководителей:

1.3.1. Получение объективных данных о текущем состоянии, а в дальнейшем - о динамике успешности, конкурентоспособности деятельности МОО и их руководителей на основе внешней экспертной оценки деятельности;

1.3.2. Выявление потенциала и проблемных направлений для работы по повышению эффективности деятельности МОО и их руководителей согласно полученным данным;

1.3.3. Проведение системной самооценки руководителем МОО собственных результатов профессиональной деятельности;

1.3.4. Установление по результатам оценки деятельности МОО и их руководителей стимулирующих выплат к заработной плате руководителей МОО.

2. Основания и порядок проведения оценки

2.1. Основанием для оценки эффективности деятельности МОО и профессиональной деятельности руководителя МОО служит Публичный отчет муниципальной образовательной организации, ежегодно представляемый руководителем МОО Учредителю, участникам образовательного процесса и населению, и размещаемый на сайте МОО, а также предоставляемая руководителями МОО в Управление образования, по делам молодежи и спорта информация о самооценке руководителем МОО деятельности МОО и своей профессиональной деятельности в соответствии с

утвержденными Управлением образования перечнями показателей эффективности деятельности МОО и их руководителей.

2.2. Уровень эффективности деятельности МОО и руководителей МОО оценивается в соответствии с утвержденными перечнями показателей эффективности по пяти основным направлениям:

2.2.1. Эффективность обеспечения доступности качественного образования;

2.2.2. Эффективность развития инфраструктуры образовательного учреждения;

2.2.3. Эффективность управленческой деятельности;

2.2.4. Эффективность развития кадрового потенциала образовательного учреждения;

2.2.5. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса.

2.3. По каждому направлению сформированы и утверждены показатели, позволяющие оценить эффективность деятельности образовательной организации и ее руководителя.

2.4. Суммарная оценка определяется следующим образом: оценивается каждый показатель деятельности муниципальной образовательной организации и её руководителя в баллах.

2.5. Значение каждого показателя измеряется индикаторами, которые позволяют в зависимости от значения показателя присваивать то или иное количество баллов образовательной организации и ее руководителю.

2.6. Для проведения объективной внешней оценки эффективности деятельности МОО и результативности профессиональной деятельности руководителя МОО создается комиссия, состав которой утверждается приказом начальника управления образования, по делам молодежи и спорта.

2.7. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии. Председателем комиссии назначается начальник управления образования, по делам молодежи и спорта.

2.8. Заседание комиссии по оценке эффективности деятельности МОО и их руководителей проводится не реже одного раза в год, а также по мере необходимости.

Заседание проводит председатель комиссии, а в его отсутствие – заместитель председателя комиссии.

2.9. Секретарь оценочной комиссии своевременно уведомляет членов оценочной комиссии о времени, дате и месте проведения оценочной комиссии; готовит документы к заседанию оценочной комиссии и протокол заседания оценочной комиссии.

2.10. Заседание оценочной комиссии считается правомочным, если на ней присутствовало не менее половины списочного состава оценочной комиссии.

2.11. Комиссия на основе представленных руководителями МОО отчетов и информации

о самооценке осуществляет оценку эффективности деятельности МОО и оценку профессиональной деятельности руководителей МОО.

2.12. Оценка эффективности работы МОО и их руководителей производится комиссией по итогам прошедшего отчетного периода (учебного года, календарного года).

2.13. Комиссия рассматривает представленные МОО отчеты и информацию руководителя о результатах самооценки с приложенными подтверждающими документами и принимает решение о степени выполнения показателей эффективности деятельности МОО и показателей эффективности работы их руководителей а также о количестве баллов для назначения стимулирующих выплат руководителям образовательных организаций. Принятое решение оформляется протоколом. На основании данного протокола издается приказ о назначении стимулирующих выплат.

2.14. Решение оценочной комиссии о степени выполнения показателей эффективности деятельности МОО и показателей эффективности работы их руководителей и предложения об установлении выплат стимулирующего характера руководителям МОО принимаются простым большинством голосов присутствующих на заседании членов оценочной комиссии и оформляются протоколом в течение 3-х рабочих дней. При равенстве голосов решающим является голос председателя оценочной комиссии, а при его отсутствии – заместителя председателя оценочной комиссии .

2.15. На основании решения комиссии в течение 3-х рабочих дней издается приказ управления образования, по делам молодежи и спорта об установлении выплат стимулирующего характера руководителям МОО. Установленный приказом размер выплат стимулирующего характера руководителям применяется при начислении заработной платы руководителям МОО с даты издания приказа до издания нового приказа Управления по установлению стимулирующих выплат.

2.16. Назначение стимулирующих выплат руководителям МОО производится исходя из следующих **максимальных значений суммарных показателей эффективности:**

- для руководителя дошкольной образовательной организации – **49 баллов,**
- для руководителя общеобразовательной организации:
средней школы- **60 баллов;**
основной школы- **56 баллов**
- для руководителей организаций дополнительного образования – **52 балла**

Уровни эффективности деятельности МОО и руководителей МОО:

- **Высокий** уровень эффективности - от **80% до 100%** (от максимально возможного количества баллов);
- **Выше среднего** – **70% – 79%** (от максимально возможного количества баллов);
- **Средний** уровень эффективности - от **60% до 69%** (от максимально возможного количества баллов);
- **Ниже среднего** – **50% – 59%** (от максимально возможного количества баллов);
- **Низкий** уровень эффективности - **30% – 49%** (от максимально возможного количества баллов).

2.17. В соответствии с установленным по результатам оценки уровнем эффективности деятельности образовательной организации и её руководителя, руководителю данной организации комиссией начисляются баллы для определения размера стимулирующей выплаты к заработной плате:

более 80% (высокий уровень эффективности)- 60 баллов;

от 70% до 79% (уровень выше среднего)- 50 баллов;

от 60% до 69%(средний уровень)- 40 баллов;

от 50% до 59%(уровень ниже среднего)-30 баллов;

от 30% до 49%(низкий уровень)-20 баллов;

менее 30%- 0 баллов.

Стоимость одного балла утверждается приказом начальника управления образования, по делам молодежи и спорта.

2.18. Стимулирующие выплаты не устанавливаются следующим категориям руководителей МОО:

- Руководителям, проработавшим менее 6 месяцев в должности руководителя муниципальной образовательной организации, кроме назначенных на должность руководителя муниципальной образовательной организации из числа заместителей директора данной муниципальной образовательной организации, либо по результатам конкурсного отбора;
- Руководителям, имеющим в отчетном периоде дисциплинарные взыскания в виде выговора;
- Руководителям, под руководством которых, образовательная организация показала неудовлетворительные результаты деятельности, в том числе в ходе процедур лицензирования, государственной аккредитации, контроля качества образования, а также при установленном уровне эффективности деятельности менее 30%.