

## **Требования к специалисту-участнику Подпрограммы «Улучшение жилищных условий специалистов»**

Реализация Подпрограммы предусматривает предоставление мер социальной поддержки специалистам-участникам Подпрограммы, принимаемым на работу в государственные и муниципальные учреждения сферы образования, расположенных в муниципальных районах и городских округах Нижегородской области, за исключением города Нижнего Новгорода, и заключившим соглашение о предоставлении мер социальной поддержки по форме приложения 2 к Механизму реализации Подпрограммы 12 «Улучшение жилищных условий специалистов», соответствующим в совокупности следующим требованиям:

- являющимся гражданами Российской Федерации;
- освобожденным от призыва на военную службу в соответствии с частями 1 и 2 статьи 23 Федерального закона от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе»;
- нуждающимся в жилых помещениях по основаниям, установленным пунктами 1, 3, 4 части 1 статьи 51 Жилищного кодекса Российской Федерации, а также в соответствии с пунктом 2 части 1 статьи 51 Жилищного кодекса Российской Федерации при условии обеспеченности общей площадью жилого помещения на одного члена семьи менее 30 кв. метров;
- не работающим на момент объявления отбора специалистов – участников Подпрограммы в учреждении образования, расположенном на территории того района (городского округа), на вакансию в котором объявлен отбор;
- не являющимся получателями единовременных компенсационных выплат в соответствии с частями 12.1 - 12.5 статьи 51 Федерального закона от 29 ноября 2010 г. № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации», постановлением Правительства

Нижегородской области от 28 февраля 2019 г. № 107 «Об утверждении Порядка предоставления в 2019 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек Нижегородской области», а также получившим (получающим) меры социальной поддержки в рамках Подпрограммы 5 «Меры социальной поддержки молодых специалистов Нижегородской области на 2015 - 2023 годы» государственной программы «Развитие жилищного строительства и государственная поддержка граждан по обеспечению жильем на территории Нижегородской области», утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 30 апреля 2014 г. № 302;

- профессиональным критериям, определяемым приказом министерства образования, науки и молодежной политики Нижегородской области:

1) соответствие квалификационным требованиям, указанным в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования", утвержденном приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 761н и (или) в профессиональных стандартах по должности, на которую претендует специалист;

2) отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации (статьи 331, 351.1 Трудового кодекса Российской Федерации);

3) отсутствие медицинских противопоказаний для работы в образовательных учреждениях.

*Дополнительные критерии, учитываемые при отборе специалистов - участников Подпрограммы для отбора на конкурсной основе, и их балльная оценка:*

1) кандидат на участие в Подпрограмме является уроженцем населенного пункта, в котором находится образовательная организация, включенная в список государственных и муниципальных учреждений сферы образования, в которые отбираются специалисты для участия в Подпрограмме в соответствующем финансовом году, утвержденный приказом министерства образования науки и молодежной политики Нижегородской области (далее - Министерство), на закрытие вакансий в которой претендует кандидат (подтверждающий документ – копия паспорта с информацией о месте рождения) - 1 балл;

2) кандидат на участие в Подпрограмме является выпускником образовательной организации, в которой имеется вакансия, входящая в список вакансий на которые отбираются специалисты для участия в Подпрограмме в соответствующем финансовом году, утвержденный приказом Министерства, на закрытие вакансий в которой претендует кандидат (подтверждающий документ - копия аттестата об образовании о получении образования в данной образовательной организации, с предъявлением оригинала или нотариально заверенной копии аттестата об образовании) - 1 балл;

3) стаж педагогической деятельности от 5 до 10 лет (устанавливается по записям в трудовой книжке и информации из образовательной организации) - 1 балл;

4) стаж педагогической деятельности превышает 10 лет (устанавливается по записям в трудовой книжке и информации из образовательной организации) - 2 балла;

5) кандидат на участие в Подпрограмме, проживающий в городском населенном пункте, претендует на вакансию, находящуюся в сельском

населенном пункте (устанавливается по информации о месте регистрации из паспорта) - 2 балла;

6) кандидат на участие в Подпрограмме, проживающий и (или) работающий в сельском населенном пункте, претендует на вакансию, находящуюся в ином сельском населенном пункте (устанавливается по информации о месте регистрации из паспорта, трудовой книжки) - минус 1 балл;

7) кандидат на участие в Подпрограмме, проживающий и (или) работающий в сельском населенном пункте, претендует на вакансию, находящуюся в городском населенном пункте (устанавливается по информации о месте регистрации из паспорта, трудовой книжки) – минус 3 балла;

8) наличие семьи (устанавливается при предоставлении свидетельства о браке) - 1 балл;

9) наличие несовершеннолетнего ребенка (детей) (устанавливается по сведениям из паспорта) - 1 балл;

10) наличие первой квалификационной категории по должности по вакансии, на которую претендует кандидат (подтверждающий документ - копия приказа о присвоении квалификационной категории, запись в трудовой книжке) - 1 балл;

11) наличие высшей квалификационной категории по должности по вакансии, на которую претендует кандидат (подтверждающий документ - копия приказа о присвоении квалификационной категории, запись в трудовой книжке) - 2 балла;

12) возможность кандидата на участие в Подпрограмме преподавать смежные учебные предметы (подтверждающий документ – удостоверение о повышении квалификации или диплом о профессиональной переподготовке по учебному предмету) - 1 балл;

13) наличие наград, грамот, благодарственных писем, выданных федеральными, региональными органами исполнительной власти за работу в сфере образования, - 2 балла;

14) кандидат на участие в Подпрограмме выбирает приоритетную вакансию из перечня вакансий, указанного в подпункте 2 настоящего пункта, - 3 балла;

15) кандидат на участие в Подпрограмме состоит на учете в качестве нуждающегося в жилом помещении, предоставляемом по договору социального найма, - 1 балл.

Специалисты, переехавшие в Нижегородскую область из другого региона России для трудоустройства в учреждения, и не имеющие жилья в собственности на территории Нижегородской области, также имеют право на участие в Подпрограмме.