

## **Требования к специалисту-участнику федеральной программы «Земский учитель»**

Реализация федеральной программы «Земский учитель», разработанной в целях реализации государственной программы «Развитие образования Нижегородской области», утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 30 апреля 2014 г. № 301, предусматривает получение единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек (далее – единовременная компенсационная выплата).

Условиями предоставления единовременной компенсационной выплаты в размере одного миллиона рублей являются:

возраст учителя до 55 лет включительно на дату подачи документов;

наличие среднего профессионального или высшего профессионального образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;

трудоустройство в общеобразовательную организацию на вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей, с объемом учебной нагрузки не менее 18-ти часов в неделю за ставку заработной платы;

принятие учителем обязательства отработать в течение пяти лет по основному месту работы при условии учебной нагрузки не менее 18-часовой в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором, при этом время отпусков, предусмотренных статьями 255, 256, 257 Трудового кодекса Российской Федерации, в указанный пятилетний срок не включается;

учитель не являлся получателем мер социальной поддержки, предоставляемой в рамках государственной программы «Развитие жилищного строительства и государственная поддержка граждан по обеспечению жильем на территории Нижегородской области», утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 30 апреля 2014 г.

*Дополнительными критериями для отбора претендентов на конкурсной основе являются:*

наличие первой квалификационной категории по должности «учитель» - 1 балл;

наличие высшей квалификационной категории по должности «учитель» - 2 балла;

возможность претендента преподавать смежные и /или иные учебные предметы – 1 балл;

наличие ученой степени в области преподаваемого предмета, педагогики, психологии – 2 балла;

наличие наградных документов, выданных государственными органами и государственными организациями – 1 балл;

претендент является выпускником общеобразовательной организации, на вакансию в которой он подает заявление – 1 балл;

стаж педагогической деятельности свыше 10 лет – 1 балл;

непрерывность педагогической деятельности в одной образовательной организации не менее 5 лет – 1 балл;

наличие семьи – 1 балл;

наличие детей – 1 балл.

Учитывая остроту проблемы (дефицит) кадровой обеспеченности образовательной деятельности каждому претенденту, документы которого соответствуют требованиям настоящего Положения, начисляется до 5 баллов:

ставка является вакантной более трех лет – 5 баллов;

ставка является вакантной от двух до трех лет – 3 балла;

ставка является вакантной от 1 года до двух лет – 1 балл.

Претенденту, документы которого соответствуют заявленным требованиям, и планирующему переехать в муниципальные образования (городские округ), удаленные от регионального центра более чем на 100 км, дополнительно начисляется 5 баллов, более чем на 200 км – 10 баллов.